



PRIMER TALLER DE TRABAJO

PROYECTO

"IGUALDAD DE GÉNERO EN LA IMPLEMENTACIÓN DEL PROGRAMA DE ACCIÓN CLIMÁTICA DE LA CIUDAD DE MÉXICO (PACCM 2014 - 2020)"



Ciudad de México, 22 de julio 2016

Sede: Quinta Colorada, Bosque de Chapultepec

Objetivo del proyecto: Revisar las líneas de acción del PACCM para actualizar el sistema de indicadores de adaptación y mitigación de cambio climático con perspectiva de género.

Objetivo del taller: Establecer mecanismos de coordinación entre los enlaces de Cambio Climático y de Género del Gobierno de la Ciudad de México, para asegurar la transversalización de la perspectiva de género en el Programa de Acción Climática de la Ciudad de México 2014-2020 (PACCM).

Participantes: 26 mujeres (62%) y 16 hombres (38%) de 14 dependencias del Gobierno de la CDMX.

Resultados

- El taller corresponde a la segunda fase del proyecto, la primera fue la reunión de trabajo interna que se llevó a cabo el 7 de diciembre de 2015.
- La inauguración fue presidida por las autoridades en materia de género y cambio climático de la CDMX:
 - **Lic. Yolanda Alonso Olvera**, Directora General de Planeación y Coordinación de Políticas de la SEDEMA.
 - **Dra. Teresa Incháustegui Romero**, Directora General de INMUJERES CDMX.
 - **Camilo de la Garza**, Asesor del componente de Adaptación de la Agencia de Cooperación Mexicana-Alemana (GiZ).
 - **Ing. Óscar Vázquez Martínez**, Director de Cambio Climático de la SEDEMA.

- Las autoridades reconocieron la importancia de la iniciativa y el reto que implica transversalizar en todos los sectores del gobierno de la CDMX la perspectiva de género y su armonización con las líneas de acción relevantes en materia de cambio climático. Asimismo, se enfatizó en la urgencia para actuar en esa dirección, ya que



- de acuerdo con las cifras presentadas se evidencia la necesidad de impulsar iniciativas en la CDMX de adaptación y mitigación de los efectos del cambio climático. Para ello, recalcaron, existe un mandato legal y voluntad política en la actual administración que favorece el trabajo en este sentido y que permitirá generar los resultados esperados.
- El taller proporcionó una plataforma común de conocimiento en materia de género y cambio climático para las(os) enlaces de género y de cambio climático de las dependencias, quienes se reunieron por primera vez en el marco del taller. Además, se trabajaron conceptos como equidad de género, igualdad de género, perspectiva de género y diferencia entre sexo y género.
- Una de las principales inquietudes por parte de las(os) asistentes fue: por qué si era un taller de “igualdad de género”, se hacía mención principalmente a las mujeres. Se explicó que hoy en día las mujeres se encuentran en una posición de desventaja frente a los hombres y que por ello se deben realizar acciones en materia de igualdad de género para cerrar la brecha entre hombres y mujeres, y una vez que esto suceda, entonces se podrá aspirar a la igualdad sustantiva.



- La síntesis de los marcos legal y programático vinculados a género y cambio climático elaborados tenía como objetivo presentar las leyes y programas más relevantes en materia de género y cambio climático a nivel nacional y local. Representantes de algunas dependencias subrayaron la necesidad de incluir en esta síntesis otras leyes (por ejemplo, la Ley de



Movilidad). El equipo consultor actualizará el documento.

- El taller permitió visibilizar a los enlaces de género de las dependencias y promover el trabajo coordinado entre los enlaces de cambio climático. Como primera acción coordinada se solicitó a los asistentes contestar y entregar el cuestionario que se les envió previamente con el fin de contar con mayor información y tomar mejores decisiones estratégicas.
- Los casos de estudio que se presentaron fueron sumamente ilustrativos, ya que permitieron mostrar cómo las líneas de acción y los indicadores se deben materializar en proyectos concretos con resultados medibles.
- Se entregó una matriz que incluye un ejercicio de alineación programática de los siguientes documentos: Programa de Acción Climática de la Ciudad de México (PACCM), Programa Sectorial Ambiental y de Sustentabilidad 2013-2018 y Programa Especial de Igualdad de Oportunidades y No Discriminación Hacia las Mujeres de la Ciudad de México 2015-2018. Esta matriz fue la herramienta principal para desarrollar el trabajo en equipo que se llevó a cabo durante la última parte del taller y será retomada durante el segundo taller, programado para el próximo 23 de agosto .
- El trabajo en equipo se centró en que las dependencias de un mismo sector revisarán la matriz de alineación antes mencionada, identificarán las líneas de acción más importantes y cómo analizarán cómo deberían abordarse. Este ejercicio arrojó reflexiones y propuestas enriquecedoras que se utilizarán como insumo para el segundo taller.
- En conclusión, esta primera sesión permitió sentar las bases para el trabajo de fondo que se llevará a cabo en el segundo taller programado para el 23 de agosto del presente año, y que tendrá como objetivo trabajar de forma puntual el PACCM y cada una de las acciones de mitigación de gases de efecto invernadero y adaptación al cambio climático, que se han identificado como responsivas al género, ya sea de forma directa o indirecta.
- Las presentaciones y materiales de trabajo se pueden consultar en: <http://climate.blue/giz-apoya-a-la-ciudad-de-mexico-para-incorporar-la-perspectiva-de-genero-en-sus-metas-de-cambio-climatico/>



NOTAS DE PRENSA

- <http://climate.blue/giz-apoya-a-la-ciudad-de-mexico-para-incorporar-la-perspectiva-de-genero-en-sus-metas-de-cambio-climatico/>
- <https://noticias.terra.com/mundo/latinoamerica/gobierno-capitalino-destaca-equidad-de-genero-contra-cambio-climatico,434ddb5624c5116a6bc996ae334289df5vll5vlr.HTML>
- <http://www.radioformula.com.mx/notas.asp?Idn=612307&idFC=2016>
- <http://radiatoramanuestrasnoticias.mx/2015/radiatorama/index.php/component/k2/item/814-gobierno-capitalino-destaca-equidad-de-genero-contra-cambio-climático>
- <http://www.sedema.cdmx.gob.mx/comunicacion/nota/taller-cambio-climatico-y-perspectiva-de-genero>

ANEXO I Agenda del taller

HORA	ACTIVIDAD	PONENTE
8:30- 9:00 (30 min)	Registro de participantes	GIZ-SEDEMA
9:00-9:15 (15 min)	Palabras de Bienvenida Lic. Yolanda Alonso Olvera , Directora General de Planeación y Coordinación de Políticas de SEDEMA Dra. Teresa Incháustegui Romero Directora General de Inmujeres CDMX Camilo de la Garza , Asesor del componente de Adaptación, de la Agencia de Cooperación Mexicana-Alemana (GiZ) Ing. Óscar Vázquez Martínez Director de Cambio Climático Secretaría de Medio Ambiente, SEDEMA	
9:15-9:30 (15 min)	Igualdad de género en el contexto de Cambio Climático, retos para la CDMX.	Dra. Teresa Incháustegui Romero Directora General de Inmujeres CDMX
9:30 – 9:50 (20 min)	Perspectiva de género en el Programa de Acción Climática de la Ciudad de México 2014-2020	Ing. Óscar Vázquez Martínez Director de Cambio Climático Secretaría de Medio Ambiente SEDEMA
9:50-10:05 (15 min)	Quiz Género y Cambio Climático	Mtra. Itzá Castañeda Consultora GIZ
10:05-10:35 (30 min)	Ejercicio Caminemos: conceptos básicos sobre género y cambio climático	Mtra. Itzá Castañeda Consultora GIZ
10:35-10:50 (15 min)	RECESO PARA CAFÉ	
10:50-11:30 (40 min)	Presentación. Vinculación entre Género y Cambio Climático	Mtra. Itzá Castañeda Consultora GIZ
11:30-11:45 (15 min)	Estudio de Caso: eficiencia energética y género PES GIZ Presentar un caso aplicado exitoso en mitigación de GEI con perspectiva de género	Lic. Diana Marenco , Consultora GIZ PES
11:45-12:00 (15 min)	Estudio de Caso: Adaptación y Género- Proyecto de adaptación en humedales costeros del Golfo de México ante el cambio climático INECC	Dra. Margarita Caso , Directora de Vulnerabilidad y Adaptación Ecológica, Coordinación General de Adaptación al Cambio Climático, INECC
12:00-12:10 (10 min)	Sesión preguntas y respuestas	Moderadora GIZ
12:10- 12:25 (15 min)	Presentación. Resultados de los cuestionarios sobre género y Cambio Climático	Ing. Talía Paulina Martínez Pérez SEDEMA - GIZ
12:25- 12:45 (20 min)	Ejercicio: Dominó del Marco Legal sobre género y Cambio Climático	Mónica Peña Cid Consultora de GiZ
12:45-13:35 (50 min)	Trabajo en equipo: Enlaces de género y de cambio climático de las dependencias participantes analizan líneas de acción de género existentes en el PACCM CDMX, hacen propuestas para su fortalecimiento e identifican retos y oportunidades para su implementación	Mtra. Itzá Castañeda Mtra. María Zorrilla Consultoras GIZ
13:35-13:45 (10 min)	Próximos pasos para trabajar Indicadores PACCM	Mtra. María Zorrilla Mtra. Itzá Castañeda Consultoras GIZ
13:45- 13:55 (10 min)	Cierre	Ing. Oscar Vázquez Director de Cambio Climático SEDEMA Camilo de la Garza Asesor componente de Adaptación GIZ
Fotografía Grupal		
13:55-15:00	COMIDA	



ANEXO II
Lista de Asistentes

NO	INSTITUCIÓN	CARGO	NOMBRE	MUJER/ HOMBRE
1	ARTIFICIO PM	Consultora	Mónica Peña Cid	M
2	GIZ		Lena Wellach	M
3	GIZ		Mariana Echeniz	M
4	GIZ	Asesor Adaptación	Camilo de la Garza	H
5	GIZ		Diana Ularueco	M
6	INECC	Dir. De Vinculación y Adaptación Ecol.	Margarita Caso	M
7	INECC/BM		Patricia Anendes	M
8	INMUJERES	Integrante	H. Gallido	
9	Metrobús		Karina Cabello Mora	M
10	Metrobús	Jud. Reducción de Emisiones	Julio Iván Martínez Cortijo	H
11	RTP	SM1	Jorge Chávez	H
12	SACMEX	Analísta Técnica	Vicente Martínez Méndez	H
13	SACMEX	Programadora	Norma Molina Campos	M
14	SEDEMA	DGGCA/Jud. Seguridad y Evaluación	Miguel Ángel Flores Román	H
15	SEDEMA	Asistente administrativo	Virginia Vázquez Torres	M
16	SEDEMA	Responsable de Proyectos, Dirección de Cambio Climático	Talia Martínez Pérez	M
17	SEDEMA	ORA JUD de RETC	Jaime de la Cruz	H
18	SEDEMA	DGZVS	Martha Vega Rosales	M
19	SEDEMA	Secretaría de Acuerdos	Valeria Pérez Lemus	M
20	SEDEMA	DGZVS	Patricia Ramos Ramos	M
21	SEDEMA/DCC		Orlando Avilés	H
22	SEDEREC		Alberto García Hernández	H
23	SEDESA	Servicios de Salud Pública del D.F.	Rafael Sánchez	H
24	SEDUVI		María Elena Palomino	M
25	SEDUVI	Dirección de Planeación del Desarrollo Urbano	Jorge Pérez Montejó	H
26	SEDUVI		Guadalupe García Carduño	M

27	SEMOVI	Subdirectora de Auditorías y Movilidad	Carmen Contreras Chávez	M
28	SOBSE	Coordinación de planeación	Italia Méndez	M
29	SOBSE	DGSU/DTDF/Jud. Sist. Disp. Final	Flor A. Reyes Martínez	M
30	SOBSE	DGSU Supervisión interna	Carlos Chávez	H
31	SS	Agencia de Protección Sanitaria	Magali Analis Flores Núñez	M
32	STC	Asesora de la Unidad de Igualdad	Sandra Palacios	M
33	STC	Asesora	Nora Y. Mustache Arroyo	M
34	STE	Tren Ligero, Subgerente de transparencia	Edgardo Gutiérrez Quiroz	H
35	SUBSE	DGSU/Jud. Lab. Biol. Amb.	Consuelo Reyes	M
36	UICN	Consultora	Itzá Castañeda	M
37		Autoridad de la Zona Patrimonio, Jud. Asentamientos Humanos	Jazmín Aimé Zepeda Rioja	M
38		Jefe de terminal	Juan Nicolás Pere	H
39		Servicio Social	Adriana Domínguez Rufino	M
40			Julio Ramírez	H
41		Jud. De Seguimiento y Programas Operativos y de Capacitación	Antonio Durán Rojas	H
42		Analista de Construcción	María Fernanda López Vázquez	M